

Sandwich Management Führen zwischen den Fronten

Zielgruppe:

- » Alle Führungskräfte in mittlerer Position (TeamleiterInnen, AbteilungsleiterInnen, BereichsleiterInnen, ProjektleiterInnen,...)

Ihr Nutzen:

- » Sie erlangen Klarheit über die Funktion und Aufgaben einer Führungskraft im Dilemma zwischen den widersprüchlichen Erwartungen und Interessen von MitarbeiterInnen und Vorgesetzten/dem Unternehmen.
- » Sie können Ihrem/r MitarbeiterIn auch schwierige oder unbeliebte Unternehmensvorgaben authentisch vermitteln.
- » Sie überzeugen die eigenen Vorgesetzten und setzen Ihre Interessen bzw. die Interessen Ihres Teams durch
- » Sie nehmen die eigene Führungsaufgabe glaubwürdig wahr, selbst dann, wenn Sie persönlich nicht von den Unternehmensentscheidungen überzeugt sein sollten.
- » Sie können mit den daraus resultierenden Spannungen, Konflikten und auch Druck zielorientiert und gelassen umgehen

Seminarinhalte:

- » Das Dilemma „Druck von oben - Druck von unten“
- » Mitarbeiter-Commitment bei schwierigen Unternehmensvorgaben
- » Die eigene Führungskraft überzeugen
- » Durchsetzungsfähigkeit und Konfliktmanagement
- » Erarbeiten der eigenen Strategie, das Spannungsfeld zu bewältigen
- » Aufbau eines authentischen Selbstverständnisses der eigenen Rolle mit klarer persönlicher Abgrenzung
- » Zielorientierter und gelassener Umgang mit aus dem Dilemma resultierenden Spannungen und Konflikten

Internes Seminar:

- » Dauer: 2 Tage

Wird gerne kombiniert:

- » Führungskompetenz kompakt - Die Grundlagen der Führung komprimiert
- » Kommunikation und Konfliktmanagement
- » Herausfordernde Gesprächssituationen erfolgreich meistern