

Laterale (informelle) Führung

Erlebnisorientiert mit Pferden als Co-Trainer

Zielgruppe:

- » Führungskräfte aller Ebenen

Ihr Nutzen:

- » Sie erkennen Ihre persönliche Führungsverantwortung, die sich anhand Ihrer Kompetenzen und Erfahrungen im Team ergibt
- » Sie reflektieren Ihre(n) Führungsstil(e) im beruflichen Alltag
- » Sie erlernen die Grundlagen situativer Führung und ihre Relevanz auch für Ihre (informellen) Führungssituationen
- » Sie wissen, wie Sie auch ohne formelle Autorität Ihre Interessen und Meinungen vertreten
- » Sie üben, wie Sie Konflikte als laterale Führungskraft lösen

Seminarinhalte:

- » Meine Rollen im Team
 - Führungsaufgaben, die sich aus meinen Rollen ergeben
 - Verantwortung und erforderliche Fähigkeiten in meinen Rollen
 - Meine Herausforderungen
- » Führung
 - Grundlagen der Führung
 - Unterschiedliche Anforderungen bei formellen und informellen Führungssituationen
 - Meine Ansätze in Führungssituationen
 - Situative Führung - Erkennen unterschiedlicher Typen von Mitarbeitern und unterschiedlichen Situationen, sowie darauf abgestimmtes Verhalten
- » Führungswerkzeuge für informelle Führungskräfte
 - Unterscheiden von Wahrnehmung und Interpretation
 - Feedback - Lob und Kritik richtig äußern
 - Konfliktlösungsstrategien
- » Arbeiten im Team
 - Erkennen von Teamphasen und -rollen
 - Rangdynamik nach Raul Schindler
 - Phasen der Teamentwicklung nach Tuckmann

Methodik:

Die TeilnehmerInnen erarbeiten die wesentlichen Inhalte durch gemeinsame Übungen mit dem Co-Trainer "Pferd" in der Halle. Zwischen den einzelnen Übungen werden die jeweiligen Schwerpunkte, sowie die Herausforderungen und Aufgabenstellungen im Seminarraum mittels Videoaufnahme analysiert und mit theoretischem Hintergrund sowie Erfahrung aus der Praxis ergänzt.

Übungsdesign:

- » Jede/r TeilnehmerIn führt jede Übung mit dem Pferd durch. Die übrigen TeilnehmerInnen beobachten und füllen speziell ausgearbeitete Feedbackbögen aus.
- » Die Übungen werden auf Video aufgenommen.
- » Im Seminarraum werden die Übungen jedes Teilnehmers / jeder Teilnehmerin anhand des Videos (Selbstbeobachtung) und anhand der Feedbackbögen der anderen Teilnehmer (Fremdbeobachtung) besprochen.

Vorkenntnisse:

Erfahrung mit Pferden oder gar Reiterfahrung sind für dieses Seminar nicht notwendig.

Internes Seminar:

- » Dauer: 2 Tage

Wird gerne kombiniert mit:

- » Herausfordernde Gesprächssituationen erfolgreich meistern
- » Kommunikation & Konfliktmanagement
- » Erfolgreich und überzeugend präsentieren
- » Verhandlungsführung