

Diversity Management Die Vielfalt nutzen

Zielgruppe:

- » Alle Personen, die sich mit dem Themenbereich Vielfalt und Diversity Management beschäftigen und praktisches Know-How sowie Austausch mit anderen Praktikern suchen. Angesprochen sind insbesondere Personal- und Organisationsentwickler, HR-Verantwortliche, Führungskräfte, Betriebsräte sowie Gleichstellungs- und Integrationsbeauftragte.

Ihr Nutzen:

- » Sie erkennen Vielfalt als eine Ressource, die für eine Organisation von Nutzen ist
- » Sie erfahren, wie Sie Vielfalt in einen klaren Wettbewerbsvorteil umwandeln können und erkennen die damit verbundenen Herausforderungen für alle

Seminarinhalte:

- » Diversity und Vielfalt: Grundlagen - Ziele - Möglichkeiten
- » Arbeitsrechtliche Grundkenntnisse zum Thema Diversity
- » Interkulturelle Dimensionen
- » Umgang mit kulturellen Unterschieden / Stereotypen
- » Ich im Umgang mit Menschen - Werte, Normen, Einstellungen und Verhalten zu unterschiedlichen Kulturen
- » Diversity - Instrumente und deren Einsatz
- » Teambuilding und Konfliktmanagement im Diversity Management
- » Entwicklung von Strategien zur optimierten Zusammenarbeit

Internes Seminar:

- » Dauer: 1-2 Tage
- » Optional: 1 Tag Follow-Up oder Einzelcoachings nach Vereinbarung

Wird gerne kombiniert mit:

- » Kommunikation & Konfliktmanagement
- » Generationenmanagement