

Diversity Management

Ihr Nutzen:

- » Diversity Management betrachtet Vielfalt als eine Ressource, die für die Organisation von Nutzen ist. Gut gemanaged kann sie der Organisation einen klaren Wettbewerbsvorteil sichern. Jedoch ergeben sich hieraus neue Herausforderungen für alle MitarbeiterInnen.

Seminarinhalte:

- » Wissensvermittlung und Verhaltenstraining
- » Diversity & Vielfalt: Grundlagen - Ziele - Möglichkeiten
- » Arbeitsrechtliche Grundkenntnisse zum Thema Diversity
- » Interkulturelle Dimensionen
- » Umgang mit interkulturellen Unterschieden / Stereotypen
- » Ich im Umgang mit Menschen - Werte und Normen, Einstellung und Verhalten zu unterschiedlichen Kulturen
- » Diversity - Instrumente und deren Einsatz
- » Teambuilding & Konfliktmanagement im Diversity Management
- » Entwicklung von Strategien zur optimalen Zusammenarbeit

Methoden:

- » Theoretischer Input
- » Einzel-, Paar- und Gruppenübungen
- » Allgemeine Diskussion
- » Rollenspiele
- » Feedback der Gruppe
- » Feedback Trainerin

Internes Seminar:

- » Dauer: je nach Inhalten 1 bis 2 Tage
- » Optional: 1 Tag Follow-Up