

## Die Führungskraft als Personalentwickler

### Zielgruppe:

- » Alle Führungskräfte
- » GeschäftsbereichsleiterInnen
- » TeamleiterInnen
- » Alle Leitungspersonen, die eine langfristige Führungsaufgabe wahrnehmen

### Ihr Nutzen:

- » Sie erkennen, dass Sie als Führungskraft für Ihre MitarbeiterInnen verantwortlich sind
- » Sie erlernen die wichtigsten Tools über alle gängigen Methoden zur Mitarbeiterförderung
- » Sie können ihrer Mitarbeiter ganzheitlich und umfassend entwickeln
- » Sie erhalten einen Maßnahmenkatalog, um Ihre Mitarbeiter in allen gängigen Sozialkompetenzen weiterzuentwickeln

### Seminarinhalte:

- » Grundhaltung als Personalentwickler - die Führungskraft als Gestalter
- » Kernfragen der strategisch arbeitenden Führungskraft
  - » Planung der Teamzusammensetzung
  - » Nachfolgeplanung
  - » Strategieplanung
  - » Talentmanagement
- » Grundhaltung einer wachstumsfördernden Führungskraft
- » Methodenkatalog um den Reifegrad Ihrer MitarbeiterInnen zu bestimmen und zu erhöhen
- » Abgrenzung zur HR - Abteilung: was können Sie als direkte Führungskraft Ihren MitarbeiterInnen nicht bieten

### Internes Seminar:

- » Dauer: 2 Tage

### Wird gerne kombiniert mit:

- » Führungskompetenz Advanced
- » Sandwich Management